

# JOHTOTIIMI - KOULUYHTEISÖN KEHITTÄMISEN TUKI (8 op)

## Aika ja paikka

Turun ryhmä **19. - 20.10.2009**

Tampereen ryhmä **6. - 7.10.2009**

Loput jaksot sovitaan myöhemmin ryhmän kanssa

## Rakenne

Lähiopetus **8 pv** (2 + 2 + 2 + 2 pv) ja benchmarking -päivä

## Taustaa

Tässä ohjelmassa paneudutaan johtotiimityöskentelyn organisointiin ja kehittämiseen sekä oppilaitoksen yhteisölliseen muutos- ja kehitys- prosessiin. Kehittämistoiminnalla pyritään edistämään asiantuntija-yhteisön moniammatillista yhteistyötä. Päämääränä on oppiva koulu. Ohjelman aikana työstetään eri menetelmin itsearviointiin perustuvia yhteisökohtaisia kehittämiskohteita.

## Hyödyt ja tulokset

Ohjelman tuloksena kasvaa oppilaitoksen ja sen johdon kyky itse-arvioida toimintansa laatua sekä johtaa, ohjata ja hallita yhteisöllistä kehitysprosessia. Tämä prosessi tukee opetussuunnitelman toteutumista. Päämääränä on modernin opetuksen ja oppimisen tuottaminen. Lisäksi tämä kehitysprosessi lisää oppilaitoksen tietoja ja taitoja kasvavan erilaisuuden kohtaamiseen. Tämä koulutus- ja konsultointiohjelma edistää myös oppilaitoksen johdon ja henkilöstön jaksamista.

## Tavoitteet ja päämäärät

- tukea oppilaitoksen johtoa johtotiimityöskentelyn organisoinnissa ja kehittämisessä
- ohjata oppilaitosyhteisön toiminnan itsearviointiin ja yhteisölliseen kehittämistyöhön
- auttaa johtoa uudistamaan ja kehittämään oppilaitoksen sisäisiä toimintamuotoja
- tukea osallistujia yhteisöllisen kehitysprosessin organisoinnissa ja hallinnassa
- tukea opetussuunnitelmatyötä ja parantaa oppimisen laatua
- rakentaa oppilaitosten keskinäistä verkostoa
- hyödyntää ulkopuolista asiantuntemusta
- edistää jaksamista työyhteisössä



## Sisällöt

- koulutusohjelmaa suuntaava alkutehtävä
- oppilaitoksen itsearviointi –kysely ja sen analysointi
- itsearviointiin perustuva kehittämistehtävä
- johtotiimitoiminta ja oppilaitoksen toiminnan yhteisöllinen kehittäminen
- oppiva koulu
- asiantuntijayhteisön muutoksen johtaminen ja hallinta
- tiimityö toimintatapana
- benchmarking (=vertailukehittäminen) kehittämismenetelmänä
- kehittämistehtävän ohjaus ja konsultointi lähijaksojen aikana
- kehittämistehtävän vaikuttavuuden arviointi ja reflektointi
- kehitysprosessin jatkon suunnittelu

## Kenelle

Tämä koulutus- ja konsultointiohjelma on tarkoitettu niille, jotka ovat halukkaita kehittämään rehtorin kanssa johto-, suunnittelu- tai kehittämisryhmän toimintaa sekä yhteisöllisyyttä koulussaan. Ohjelmaan suositellaan 3-5 henkilöä samasta koulusta.

Kustannukset Koulutus on Opetushallituksen rahoittamana maksuton. Hotelli-, ruokailu, matkustus- ja mahdolliset sijaiskulut hoitaa osallistujataho.

## Ilmoittautuminen

[www.opeko.fi/lomake.htm](http://www.opeko.fi/lomake.htm)

Koulutussihteeri Satu Kekkonen

[satu.kekkonen@opeko.fi](mailto:satu.kekkonen@opeko.fi)

Opeko, Lampikatu 5, 18100 Heinola

## Suunnittelu ja toteutus sekä lisätiedot:

Kehityskonsultti, työnohjaaja Mikko Salonen

[mikko.salonen@konsulttipaja.fi](mailto:mikko.salonen@konsulttipaja.fi), [www.konsulttipaja.fi](http://www.konsulttipaja.fi)

puh. (09) 855 7706 tai 050 326 4104

## Tiedustelut

Koulutussuunnittelija Juha Lahtinen,

[juha.lahtinen@opeko.fi](mailto:juha.lahtinen@opeko.fi), puh. 050 362 7362

## Peruutusehdot

Ilmoittautuminen edellyttää sitoutumista koko koulutusohjelman suorittamiseen. Opetushallituksen rahoittaman koulutuksen peruuttamatta jättämisestä tai keskeyttämisestä ilman hyväksyttävää syytä laskutetaan 123 €/opintopiste.

