

# KOKONAISVALTAISEEN TYÖHYVINVOINTIIN

## Kehittämishanke 2009-2011

### Tavoite

Kehittämishankkeen tavoitteena on edistää koko osallistuvan organisaation työhyvinvointia.

### Alatavoitteet

1. Oppilaitoksen johtamiseen osallistuvien henkilöiden yksilöllisen työhyvinvoinnin merkityksen oivaltaminen ja kehittäminen
2. Johtamiskulttuurin tärkeyden oivaltaminen ja tämän soveltaminen koko työyhteisön hyvinvointia edistävästi
3. Koko henkilöstön mukaan saaminen työhyvinvoinnin parantamiseen
4. Oppilaitoksen henkilöstön yhteisöllisyyden ja oppilaiden/opiskelijoiden kohtaamisen ja ohjaavan opetuskulttuurin sisäistäminen koko oppilaitoksen yhteiseksi voimavaraksi

### Rakenne

Hankkeeseen kuuluu kolme lähivalmennuspäivää ja ennakko- ja välityöskentelyä.

Hankkeen kesto on n. 1,5 vuotta jokaisessa osallistuvassa oppilaitoksessa.

### Osallistujat

Kolmen kunnan ja/tai kuntakoalition ja/tai ammatillisen koulutuskuntayhtymän nimeämät kymmenkunta oppilaitosta (yhteensä n. 30 työyhteisöä), joista kehittämisohjelmaan ja siihen liittyvään lähivalmennukseen osallistuu jokaisen oppilaitoksen johtoryhmä/johtotiimi.

### Lisätiedot

kehitysjohtaja Kari Karvonen,  
050 590 7187, kari.karvonen@educode.fi  
kehitysjohtaja Tertta Paananen,  
050 918 3148, tertta.paananen@educode.fi

## Menetelmät

1. Mukaan lähteville kunnille/kuntayhtymille/kuntaliitoksille järjestetään alkuhaastattelu, jonka avulla kehittämisohjelman implementointi omaan toimintaympäristöön mahdollistuu.
2. Tämän jälkeen jokainen osallistuja tekee 360-arvioinnin, jonka avulla saa itsestään johtajana raportin. Nämä käydään läpi ensimmäisessä lähivalmennuspäivässä ja kehittämissuunnitelmia laaditaan. Lisäksi omaan työhyvinvointiin lähdetään perehtymään itsetuntemustyökalun avulla.
3. Välityöskentelynä tehdään oman johtotimi/johtoryhmän tiimiarviointi siihen tarkoitettulla työkalulla.
4. Tiimipalaute käydään läpi ja suunnitellaan tiimin entistä parempaa ja tehokkaampaa yhteistoimintaa terveystoiminnan näkökulmasta.
5. Välityöskentelynä tehdään työyhteisöarviointi.
6. Työyhteisöarvioinnin tulokset käsitellään ja valmistaudutaan työyhteisön hyvinvointipäivän toteuttamiseen omassa oppilaitoksessa.
7. Toteutetaan kokonaisvaltaisen työhyvinvoinnin kehittämispäivä omassa työyhteisössä.

Prosessia ohjaavat Educoden prosessinohjaajakonsultit ja vierailevat asiantuntijat.

## Ajankohta

Hanke aloitettiin marraskuussa 2009 yhdellä alueella.

Kaksi muuta aluetta liittyvät mukaan kevään 2010 aikana.

## Rahoitus

Kehittämishanke on Opetusministeriön valtion määrärahoihin opetushenkilöstölle suunnattua täydennyskoulutusta ja on näin koulutuksen osalta osallistujille maksuton.

Mahdollisista majoitus-, matka- ja ravitsemuskuluista vastaavat osallistujat itse.

## Ilmoittautuminen

[www.educode.fi/johtajuus/tyohy](http://www.educode.fi/johtajuus/tyohy)

koulutussihteeri Satu Kekkonen,  
satu.kekkonen@educode.fi