

ProYPO -hanke

Tietoa ja taitoa perusopetuksen yhtenäistämisprosessiin

Tuemme yhtenäisiä perusopetukseen siirtyviä kouluja kokonaisvaltaisesti seuraavilla tavoilla:

- Kuntaharava
- Ypo-startti - yhtenäiseen perusopetukseen perehdyttäminen kunnan/seutukunnan päättäjille ja luottamushenkilöille
- Ypo-startti - yhtenäiseen perusopetukseen perehdyttäminen koulujen henkilöstölle
- Yhtenäinen perusopetus - johtotiimin haaste

Hankkeeseen kutsumme mukaan:

Kuntien opetustoimen johtajat ja kehittäjät, oppilaitosten johdon ja johtoryhmät, projektihenkilöstön, opettajat sekä avustavan henkilöstön

Yhtenäiseen perusopetukseen siirtyvien tai hiljattain siirtyneiden koulujen johdon, kehittämisryhmät tai johtotiimit sekä sellaista suunnittelevien kuntien/kuntaliitosten/seutukuntien suunnitteluhenkilöstön

Hankkeen koulutus on maksutonta, OPH:n rahoittamaa koulutusta.

Kysy lisää:

Martti Markkanen
martti.markkanen@educode.fi
050 590 7186



Opetusalan koulutuskeskus

Heinola, (03) 848 00

Tampere, (03) 254 3600

www.educode.fi

”Yhtenäinen peruskoulu lähtee jokaisen opettajan omasta ajattelusta eli suhtautumisesta ja asenteesta.”

Yhtenäisen perusopetuksen kehittäminen edellyttää koulun pedagogista johtamista riittävin resurssein.

Yhtenäisen peruskoulun uudistusten yhteydessä tulee huolehtia opetushenkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta.

Oletteko valmistautunut tähän muutokseen?

ProYPO -hanke tarjoaa käytäntöjä ja ratkaisuja, jolla muutosprosessia on helpompi hallita ja ohjata. Tuloksena saadaan aikaan pitkäjännitteinen kehitystyömalli, jossa koulun kulttuuri ja opetussuunnitelmatyö perustuu perusopetuksen yhtenäistämiseen.

Syksy 2009	Kevät 2010	Syksy 2010
KUNTAHARAVA		
Startti päättäjille	Startti päättäjille	
Startti kouluille		Startti kouluille
JOHTAMISEN HAASTE		

ProYPO -hanke

KUNTAHARAVA

Kohderyhmä: Opetustoimet kunnissa, joissa siirrytään yhtenäiseen perusopetukseen, erityisesti kuntaliitosten myötä yhdistyvät kunnat.

Tavoite: Tukea yhdistyviä kuntien opetustoimia yhteisen toimintakulttuurin löytämisessä, yhteensovittamisessa ja yhteisen kehittämissuunnitelman tekemisessä.

YPO-STARTTI PÄÄTTÄJILLE

Kohderyhmä: Yhtenäiseen perusopetukseen liittyvää toimintamuutosta valmistelevat tai lähiaikoina toimintamuutokset tehneet kunnalliset ja seutukunnalliset päättäjät ja luottamushenkilöt.

Tavoitteet:

- Päättäjien ja luottamushenkilöiden asiantuntemuksen kartuttaminen yhtenäisestä perusopetuksesta
- muutoksen hallintataitojen lisääminen
- muutos prosessin organisoimisen ja koordinoimisen tukeminen

I Prosessinohjaaja kartoittaa taustatietojen avulla ja keskustellen kunnan muutosprosessia

II Järjestetään kaksi yhteistoiminnallista teemailtapäivää (1+1)

III Arvioidaan yhdessä perehdyttämispaketin anti ja mietitään jatkokehittämistarpeet

Teemoja esim.:

- koulujen henkilöstön yhteistyösuunnitelma luottamushenkilöiden suuntaa
- yhtenäistyvien kouluyksiköiden yhteistyösuunnitelma luottamushenkilöiden suuntaan
- yhtenäistyvien kouluyksiköiden toimintakulttuurien yhteensovittaminen mm. mentorointiohjelman avulla, jossa mukana kokeneemmat yhtenäiskoulut
- visio- ja strategiatyöskentely ja henkilöstön sitouttaminen yhteisölliseen toteuttamiseen

YPO-STARTTI KOULUILLE

Kohderyhmä: Yhtenäiseen perusopetukseen siirtyvien koulujen henkilökunta.

Koko työyhteisön henkilöstölle suunnattaviin koulutuksiin kerätään siirtymävaiheen hyvät käytänteet ja mahdolliset sudenkuopat.

I Prosessinohjaaja kartoittaa taustatietojen avulla ja keskustellen kunnan kehittämistarpeita

II Järjestetään kaksi yhteistoiminnallista teemapäivää (1+1) mm. VESO

III Arvioidaan yhdessä perehdyttämispaketin anti ja mietitään jatkotoimenpiteet

Teemoja mm:

- yhtenäisen perusopetuksen levitys, tuki ja ohjaus
- oppimisympäristöjen kehittäminen
- luokanopettaja-aineenopettaja -yhteistyö
- rehtori- ja johtoryhmätuki
- erityisopetuksen järjestäminen
- syrjäytymisen ehkäisy
- avoin oppimisverkko
- yhteistyö nuorisotoimen kanssa, iltapäivätoiminta
- esiopetus osaksi koulua
- yhteistyö opettajankoulutukseen, lääninhallitusten ja OAJ:n kanssa
- koko kylä kasvattaa

JOHTAMISEN HAASTE

Kohderyhmä: Yhdistyvien ja yhdistyneiden koulujen rehtorit, johtajat, johtoryhmät sekä muu johtoon kuuluva henkilöstö. Kouluttajina Educoden kouluttaja- ja prosessinohjaajaverkosto.

Sisällöt:

- laaja-alainen työyhteisön johtaminen ja kehittäminen
- tuki oppilaitoksen rakenteellisen muutokseen
- strategiatyön jalkauttaminen
- oppilaitosverkoston rakentaminen
- kehittävän arvioinnin menetelmien käyttöönotto
- arviointitulosten hyödyntäminen