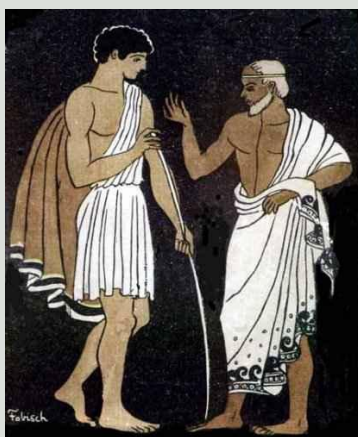


## LUOTETTAVA KUMPPANI HENKILÖSTÖASIOISSA – Educode Oy

*Educode Oy on valtakunnallinen koulutuksen, konsultoinnin ja kehittämisen osaaja, joka keskittyy henkilöstön kehittämiseen tavoitteenaan edistää osaamista ja oppimista kansallisesti ja kansainvälisesti.*



## Mentorointivalmennus – menetelmiä osaamisen aktiiviseen siirtämiseen

Opetusalan koulutuskeskus Educode Oy järjestää Opetushallituksen rahoittamaa koulutusta kokeneille opetus- ja kasvatusalan johtajille sekä muille kokeneille johtotehtävissä toimiville henkilöille. Koulutus muodostuu aloitusseminaarista ja varsinaisesta Mentorointikoulutuksesta.

### Valmennuksessa käsiteltävät sisältöalueet

- Itsen johtaminen
- Luotettavuus, luottamus ja sitoutuminen
- Kuuntelu ja läsnäolo
- Oman toiminnan suunnittelu, kehittäminen ja arviointi
- Palautteen antaminen ja saaminen
- Kysymysten löytämisen ja muotoilemisen taito
- Ratkaisukeskeisyys, ongelmien muuttaminen tavoitteiksi
- Prosessien tunnistaminen
- Vuorovaikutustaidot ja tunnetyöskentelyvalmiudet
- Konfliktien mekanismien tunnistaminen ja konfliktien ennaltaehkäisy ja -hallinnan perustaidot
- Erilaisuuden tunnistaminen
- Oppimistyylit ja oppimisen esteet
- Työkyvyn ylläpito: ajankäyttö, motivaatio, voimaantuminen

### Mentorointi menetelmänä – seminaari (2 op)

- orientoiva ennakkotehtävä ja yksi lähipäivä
- mitä mentorointi on?
- miten ja milloin sitä käytetään?
- millaiset ovat mentorointiprosessin vaiheet?
- mitkä ovat mentoritoiminnan hyödyt?

### Mentorointikoulutus (4 op)

- valmentavan johtamistyylin vahvistaminen
- kolme lähipäivää: asiantuntija-alustuksia, pienryhmätyöskentelyä, toiminnallisia harjoituksia ja reflektiivistä keskustelua
- etätyöskentely: mentoroinnin käynnistäminen käytännössä sekä henkilökohtaista reflektointia, joka dokumentoidaan kokemuspäiväkirjaan

### Työmuodot ja materiaalit

Valmennuksissa perehdytään uusien rehtoreiden ja muiden uusien johtajien mentorointiin ammatillisen kehittymisen tukimuotona ja tuetaan mentoroinnin käynnistämistä. Sisältöjen toteuttamisessa käytetään kokemuksellisia ja luovia menetelmiä. Valmennusohjelmat toteutetaan alueellisesti (ryhmän koko n. 25 – 30 henkilöä).

Kouluttaja Tuija Bäck, Työyhteiskehittäjä, fysioterapeutti, Arinna Oy

Yhteyshenkilö Educode Oy:ssä:

Anne Hirvonen, kehittämisspäällikkö,  
050 590 7184, [anne.hirvonen@educode.fi](mailto:anne.hirvonen@educode.fi)

Ilmoittautumiset:

Jaana Sundberg, koulutussihteeri  
puh. 050 328 3440, [jaana.sundberg@educode.fi](mailto:jaana.sundberg@educode.fi)