

*Koulutuksen järjestäjä:
Opetusalan koulutuskeskus
Educode Oy*

*Yhteyshenkilö:
Anne Hirvonen
johtava asiantuntija
puh. 050 590 7184
anne.hirvonen@educode.fi*

*Ilmoittautuminen viimeistään
9.3.2012:
Jaana Sundberg
assistentti
jaana.sundberg@educode.fi
puh. 050 328 3440*

*Kouluttaja:
kehityskonsultti, työnohjaaja
Mikko Salonen,
Konsulttipaja Oy
www.konsulttipaja.fi*

*Kustannukset:
Koulutus on osa
Opetushallituksen
rahoittamaa
opetushenkilöstön
täydennyskoulutusta ja
osallistujille koulutuksen
osalta maksutonta.
Osallistujat tai heidän
taustayhteisönsä vastaavat
mahdollisista matka-,
majoitus- ja
ruokailukustannuksista*



Johtotiimit ja kehittäminen

Opetusalan koulutuskeskus Educode Oy järjestää Opetushallituksen rahoittaman koulutus- ja konsultointiohjelman peruskoulujen ja toisen asteen oppilaitosten johtotiimeille/johtoryhmille.

Ohjelmassa keskitytään oman oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen. Tämä toteutetaan ohjelmaan kiinteästi liittyvän oppilaitoksen itsearviointin ja sen perusteella määritellyn kehittämistehtävän avulla.

Aika ja paikka

Koulutus sisältää kolme kaksipäiväistä lähijaksoa.

1. lähijakso pidetään **29. – 30.3.2012** Jyväskylässä. Loput jaksot sovitaan yhdessä ensimmäisellä jaksolla

Koulutusprosessin vaikuttavuuden kannalta on merkittävää, että oppilaitoksen johtotiimi osallistuu mahdollisimman kattavasti koulutukseen.

Hyödyt ja tulokset

Ohjelman tuloksena kasvaa oppilaitoksen ja sen johdon kyky arvioida toimintansa laatua sekä johtaa, ohjata ja hallita yhteisöllistä kehitysprosessia.

Tavoitteet ja päämäärät

- tukea oppilaitoksen johtoa johtotiimityöskentelyn organisoinnissa ja kehittämisessä
- ohjata oppilaitosyhteisön toiminnan laadun arviointiin ja yhteisölliseen kehittämistyöhön
- auttaa johtoa uudistamaan ja kehittämään oppilaitoksen sisäisiä toimintamuotoja
- tukea ulkopuolisella asiantuntemuksella muutoksen johtamista
- edistää työhyvinvointia ja jaksamista työyhteisössä

Sisällöt

- Oppilaitoksen itsearviointi – kysely ja sen analysointi
- oppilaitoskohtainen kehittämistehtävä ja sen konsultointi
- johtotiimitoiminta ja yhteisöllinen kehittäminen
- dialogi ja palautteen merkitys kehittämisessä