



# JOHTAMISEN ERIKOISAMMATTITUTKINTOON VALMISTAVA KOULUTUS

## varhaiskasvatusalan johdolle

Opetusalan koulutuskeskus Educode Oy:llä on vankka kokemus Johtamisen erikoisammattitutkinnon valmistavan koulutuksen järjestämisestä. Johtamisen eat on arvostettu ja suosittu aikuisten ammatilliseen näyttötutkintojärjestelmään kuuluva tutkinto. Koulutus- ja kehitymisprosessi antaa mahdollisuuden kehittyä johtajana, saada valmiuksia johtamisen haasteisiin ja samalla kehittää omaa työyhteisöä ja organisaatiota.

### Valmistava koulutus

Valmennusprosessi sisältää lähivalmennuksen, henkilökohtaisen valmennuksen ja työpaikkavalmennuksen.

**Lähivalmennus** toteutetaan monimuotokoulutuksena, joka tarkoittaa asiantuntijoiden vetämää lähi- ja verkko-opetusta ja -ohjausta, pienryhmätyöskentelyä, itsenäistä työskentelyä sekä työssä oppimista. Lähiopetuspäiviä on 14 (7 x 2 pv). Oppimis- ja sovellutustehtävät kytetään tutkinnon suorittajan oman työn ja työyhteisön todellisiin kehittämiskohteisiin. Valmennuksessa hyödynnetään yhteistoiminnallisen ja kokemuksellisen oppimisen menetelmiä, jotka ovat suoraan siirrettävissä käyttöön omassa työyhteisössä. Pitkässä valmennusohjelmassa samaa työtä tekevien kollegiaalinen tuki on yksi keskeinen elementti. Valmennusohjelma perustuu prosessikeskeiseen etenemiseen. Se ei tarkoita vain tiedon jakamista vaan myös tiedon ja oman itsensä syvällistä pohdintaa. Parhaimmillaan tällainen koulutus kehittää ja muuttaa jokaista niin ammatillisesti, persoonallisesti kuin työyhteisön jäsenenä.

**Henkilökohtaisen valmennuksen** keskeisin tehtävä on yhdistää johtamisen erikoisammattitutkinnon prosessi yksilön tarpeisiin, haasteisiin, motivaatioon ja hyvinvointiin. Jokaisella tutkinnon suorittajalla on henkilökohtainen valmentaja.

**Työpaikkavalmennuksen** tavoite on käydä dialogia johtamistyössä, painopisteenä kehittämiskysymykset omassa työyhteisössä. Työpaikkaohjaajat perehdytetään tehtäväänsä ja he tukevat, antavat palautetta ja kannustavat tutkinnon suorittamisessa.

**Lähivalmennuksen sisällöt ja alustavat ajankohdat** (ajat ja paikat sovitaan yhdessä)

#### 1. jakso Itsetuntemusseminaari 7. – 8.10.2010 Tampereella

- Koulutusohjelman esittely ja tutustuminen
- Minä johtajana, johtajan itsetuntemus
- Tutkinnon suorittaminen ja henkilökohtaistaminen
  - ✚ etätyöskentely: oman johtajuuden kehittämissuunnitelman luonnostelua MBTI®-itsetuntemustyökalun avulla, henkilökohtaistamissuunnitelman laatiminen

#### 2. jakso Valmentavan johtamisen seminaari 12/2010

- Valmentava johtaminen ja ohjauksellisuus
- Pedagoginen johtaminen ja henkilöstön pedagoginen ohjaaminen

**Opetusalan koulutuskeskus Educode Oy • National Centre for Professional Development in Education**

Lampikatu 5, FI-18100 Heinola, FINLAND • Pyhäjärvenkatu 5 A, FI-33200 Tampere, FINLAND  
etunimi.sukunimi@educode.fi • firstname.lastname@educode.fi

- Jaettu johtajuus ja jaettu vastuu
- Työpaikkaohjaajat mukana
  - + etätyöskentely: 360°-esimiesanalyysin toteuttaminen omassa verkostossa, tutkintosuoritukset

### 3. jakso Työyhteisöseminaari 2/2011

- Kasvatustyön ja työyhteisön johtaminen
- Erilaisuuden johtaminen
- Tiimit ja yhteistoiminta organisaatiossa
- Kasvatuskumppanuus
  - + etätyöskentely: johtajuusanalyysi KGI-tiimityökalun avulla, tutkintosuoritukset

### 4. jakso Strategisen johtamisen seminaari 5/2011

- Työyhteisön arvot, visio ja strategiatyö
- Toimintasuunnitelma ja strategian jalkauttaminen
- Osaamisen johtaminen ja innovatiivisuus
- Palvelujen ja laadun kehittäminen
  - + etätyöskentely: talousjohtamisen verkkomoduuli, tutkintosuoritukset (1. osan aineiston palauttaminen)

Tutkinnon 1. osan arviointikeskustelut

### 5. jakso Asiakkuus- ja verkostoitumisseminaari 9/2011

- Yhteistyö vanhempien kanssa
- Verkostot ja seudullinen yhteistyö johtajuuden tukena
- Moniammatillinen yhteistyö
- Päivähoidon ja perusopetuksen välisen yhteistyön kehittäminen
  - + etätyöskentely: henkilökohtaistaistamissuunnitelman päivittäminen, tutkintosuoritukset

### 6. jakso Työhyvinvointiseminaari 12/2011

- Tunnejohtaminen, tunneäly johtamisen voimavarana
- Terveiden ja hyvinvoinnin johtaminen
- Vuorovaikutustaidot
- Vaikeiden tilanteiden kohtaaminen
  - + etätyöskentely: prosessijohtamisen verkkomoduuli, tutkintosuoritukset

### 7. jakso Tulevaisuusseminaari 3/2012

- Johtamisen globaali ulottuvuus
- Monikulttuurisuus
- Tulevaisuuden näkymät ja haasteet
- Osaamisen jakaminen
- Prosessin arviointia
  - + etätyöskentely: tutkintosuoritukset (2. osan arviointiaineiston palauttaminen)

Tutkinnon 2. osan arviointikeskustelut

**Koulutuksen aikana on mahdollista suorittaa talousjohtamisen ja prosessijohtamisen verkkomoduulit.**

## Tutkinnon suorittaminen

Johtamisen erikoisammattitutkintoon valmistavan koulutuksen aikana suoritetaan tutkinto Opetushallituksen laatimien Johtamisen erikoisammattitutkinnon perusteiden mukaisesti: [www.edu.fi/julkaisut/maaraykset/naytot/johtamisen\\_eat.pdf](http://www.edu.fi/julkaisut/maaraykset/naytot/johtamisen_eat.pdf). Educodella on valmennusohjelman aikana yhteistyö tutkintoa järjestävän oppilaitoksen kanssa.

Tutkinnon osat ovat:

1. Organisaation toiminnan ja johtamisen suunnittelu
2. Toiminnan johtaminen

Johtamisosaaminen osoitetaan todellisessa työ- ja johtamisympäristössä, toisin sanoen liitetään omaan arjen kehittämis- ja johtamistyöhön, jossa itsearviointi on keskeisellä sijalla. Tutkinnon suorittaja kerää tutkinnon perusteista johdettujen ammattitaitovaatimusten mukaisesti aineistoja, joiden avulla hän osoittaa osaamisensa. Osaamista arvioidaan työnantajan, työyhteisön ja koulutustahon edustajien yhteistyönä. Tutkinto on valmis, kun molemmat tutkinnon osat on suoritettu hyväksytysti.

Tutkintosuoritusaineistoa ovat esimerkiksi:

- omaa organisaatiota/työyhteisöä ja omia johtamistaitoja koskeva strategia tai toimintasuunnitelma
- kehittämisprojektin suunnitelma
- organisaation/työyhteisön päivittäiset johtamistilanteet
- kehittämisprojektin toteutuksen kuvaus
- omien johtamistaitojen kehittymisen kuvaus

## Kouluttajat

Vastuukouluttajana toimii Tertta Paananen Educode Oy:stä. Lisäksi käytetään useita muita asiantuntijoita.



Tertta Paananen on toiminut vuodesta 1988 alkaen useissa kansainvälisissä ja kansallisissa verkostoissa johtamiskoulutuksen prosessivastaavana että valmentajana, valmentavan johtajuuden, oppivan organisaation sekä oppimisen-, ja osaamisen johtamisen teema-alueilla.

## Kustannukset

Koulutus voi olla omakustanteista tai työnantajan kustantamaa. Koulutus voidaan toteuttaa oppisopimuskoulutuksena. Kysy oman alueesi oppisopimustoimistosta oppisopimusmahdollisuutta. Tutkintomaksu on 50,50 €.

## Lisätietoja koulutuksesta

Educode Oy  
Anneli Uusitalo  
puh. 050 361 1842  
[anneli.uusitalo@educode.fi](mailto:anneli.uusitalo@educode.fi)

**Tervetuloa mukaan oppimaan ja kehittymään!**